

# 南岡山医療センター教育体系図

院外研修 NHO・看護協会・研修学会 等

ゆるぎない信頼・心からの満足を目指す看護

看護部教育委員会主催の研修

## 役割別研修

プリセプター  
実地指導者  
チームリーダー

## 中途採用者研修

確実な看護技術

新採用者(1年目)  
職場への早期適応と看護実践者としての基本的な姿勢と態度を養う  
組織人(社会人)としての姿勢を身に着ける(責任ある行動)

チームメンバー

実務研修1-②(2年目)  
受け持ち患者の看護過程の展開を通して実践能力を養う  
メンバーシップを発揮する

## 看護助手研修

プリセプター・勤務帯リーダー

実務研修1-②(3年目)  
リーダーシップがわかり、固定チームの中の自己の役割と責任を果たすことができる

## 療養介助専門員研修

看護の達人  
10年目以上  
チームリーダーへのサポートができ、管理的視点を持った行動ができる  
ジェネラリストとして、技術・能力を向上させる

南岡山医療センターのジェネラリスト

専門分野

呼吸器アレルギー疾患看護 がん看護  
神経筋疾患看護・重心看護

キャリアアップ

実習指導者 認定看護師 専門療法師

キャリアアップ・専門性の追求  
6~9年目  
チームメンバーへの方向付けや育成を行い、所属部署の目標の達成に貢献できる  
自己の方向性を見出す

サブリーダー  
実務研修II(4年目)  
看護実践者として役割モデルとなり、指導的コミュニケーションで後輩の支援ができる

## 療養介助員研修

リーダー  
実務研修III(5年目)  
看護実践者として役割モデルとなり、リーダーとしてマネジメントやファシリテーションを理解し、自己の役割が果たせる



職員研修(全職員対象) 施設の目標・接遇・メンタルヘルス・医療安全・感染対策 トピックス  
(専門研修)  
(患者・家族・地域に向けた研修)