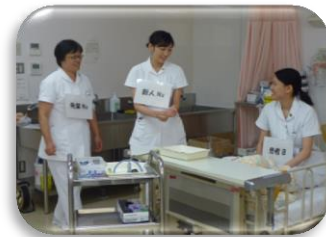


# 平成 29 年度教育計画



## 新採用者研修

	看護技術研修(集合)	Off-JT	OJT
4月	与薬・採血・酸素吸入・経管栄養	新採用者職員研修	シャドウイング
5月	口腔・鼻腔・気管内吸引	リアリティーショックの緩和	看護過程の展開
6月	静脈注射・点滴静脈注射・生食ロック	夜勤準備	夜勤オリエンテーション
7月	血糖測定・インシュリン注射		急変対応
8月	輸液ポンプ・シリンジポンプ		
9月	口腔ケア		受持ち看護師の役割
10月	膀胱留置カテーテル	多重課題	
11月	麻薬	KYT	
12月	輸血		
2月		ケーススタディ「私の看護」	



## 2年目 (実務研修 I -①)

6月	看護倫理
9月	メンバーシップ
1月	ケーススタディ「私の看護観」

## 3年目 (実務研修 I -②)

7月	リーダーシップ
9月	看護倫理
2月	デイリーダー評価

## 4年目(実務研修Ⅱ)

6月	看護倫理
7月	医療安全
10月	キャリア開発
11月	コーチング

## 5年目(実務研修Ⅲ)

5月	ファシリテーション
6月	看護倫理
10月	キャリア開発
11月	師長体験

## 6年目以上研修

12月	心に残った看護を語る
-----	------------



## 役割研修

	プリセプター	実地指導者	チームリーダー
3月	導入研修	導入研修	
4月		育成研修	固定—チームリーダーの役割
5月	フォローアップ研修	新人動機づけ	
6月		新人夜勤準備	
9月	中間評価	中間評価	中間評価
10月		新人理解	
2月	振り返り	振り返り	
3月			成果発表



## 中途(既卒)採用者研修

5~6月(適宜)	リアリティーショックの緩和
----------	---------------

## 療養介助専門員・療養介助員研修

5月・6月	介護記録
9月・10月	臥床姿勢・離床動作の援助
12月	成果発表

## 業務技術員研修

7月	標準予防策
10月	業務上の責任
2月	KYT

